

Vung Tau, 10th September 2020

VARD - HR/SA 0015

SOCIAL ACCOUNTABILITY POLICY

Vard Vung Tau Ltd is committed to:

- Continually improve the work place conditions, taking into consideration, the changes in legislation, code of conduct requirements and other company requirements.
- Company with national and other applicable laws and other requirements related to Social Accountability.
- Conform to all requirements of SA 8000.
- Respect the International Instruments of Social Accountability and their interpretation.

These shall be achieved by:

- Systematically implementing the requirements of SA 8000.
- Setting and periodically reviewing Social Accountability objectives and targets.
- Enhancing awareness among employees and interested parties through their active participation.

STATUS:

No.	Element	Standard Requirement	Status in Vard Vung Tau
1.	Child Labour	<ul style="list-style-type: none"> • No employees are less than 15 years of age, unless local law stipulates a higher age 	<ul style="list-style-type: none"> • No employees in Vard are less than 18 years of age
2.	Forced Labour	<ul style="list-style-type: none"> • No forced or compulsory Labour under any conditions (i.e. bonded, forced, and prison labour) 	<ul style="list-style-type: none"> • Vard does not engage or support the use of forced and compulsory labour. • The terms & conditions of employment are communicated prior to joining Vard.
3.	Health & Safety	<ul style="list-style-type: none"> • Provide a safe & healthy working environment • Take adequate steps to prevent accidents & injury to health • Minimizing causes of hazards inherent in the working environment • A representative responsible for all health & safety activities 	<ul style="list-style-type: none"> • Vard is already OHSAS 18001 and ISO 9001 certified and has identified health, safety and environment related hazards in the activities, taken adequate steps to control the risks involved • Regular health checkups are carried out • Trainings are provided on Health, Safety and Environment. • Potable drinking water & other facilities are provided
4.	Freedom of Association & right to collective bargaining	<ul style="list-style-type: none"> • To form and join trade unions of their choice. • To bargain collectively 	<ul style="list-style-type: none"> • Vard respects the right of all employees to form and join trade unions of their choice & to bargain collectively.

No.	Element	Standard Requirement	Status in Vard Vung Tau
5.	Discrimination	<ul style="list-style-type: none"> To provide equal treatment to all employees in all the matters like employment, training, promotion & capability regardless of race, caste, national origin, disability, gender, sexual orientation, Union membership etc. 	<ul style="list-style-type: none"> Vard has made a policy for not engaging in or supporting any discrimination in hiring, compensation, access to training, promotion, termination based on race, caste, national origin, religion, disability etc
6.	Disciplinary practices	<p>Not engaged in or support</p> <ul style="list-style-type: none"> Corporal punishment Mental or physical coercion Verbal abuse 	<ul style="list-style-type: none"> Vard does not engage in or support the use of corporal punishment, mental or physical coercion and verbal abuse to any employee
7.	Working hours	<ul style="list-style-type: none"> Working hours not exceed 48 hours per week Overtime is restricted to 300 hours per year maximum. 	Vard complies with applicable laws and industrial practices on working hours and overtime
8.	Remuneration	<ul style="list-style-type: none"> Ensure the subsistence wage earned by the employees for the regular hours are sufficient for them including their dependents to food, cloth and house them selves 	<ul style="list-style-type: none"> Vard ensures that the wages are always sufficient to meet the basic needs of employee.
9.	Management System	<ul style="list-style-type: none"> To declare company Policy for Social Accountability and Labour Conditions 	<ul style="list-style-type: none"> Vard has already a Social Accountability policy. The social objectives are to involve all interested parties like contractors suppliers and own employees and make them aware about SA 8000 and thereafter its implementation

CERTIFICATION OF SA 8000:

SA 8000 is designed for independent assessment and certification by a third party certification body. Our company has been awarded SA 8000 certificate from Bureau Veritas Certification Vietnam.

For more information, please contact: Bureau Veritas Certification Vietnam – 4th Floor – Etown 1 building – No. 364 Cong Hoa Street – Tan Binh District – Ho Chi Minh City - Vietnam



Vũng Tàu, ngày 10 tháng 09 năm 2020

VARD - HR/SA 0015

CHÍNH SÁCH TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

Công ty TNHH Vard Vũng Tàu cam kết:

- Liên tục cải thiện điều kiện nơi làm việc, lưu tâm đến những thay đổi của các văn bản pháp quy, những yêu cầu của quy tắc ứng xử và các yêu cầu khác của Công ty.
- Áp dụng và tuân thủ theo luật pháp của quốc gia cùng các yêu cầu khác liên quan đến Trách Nhiệm Xã Hội
- Tuân thủ toàn bộ các yêu cầu của Trách Nhiệm Xã Hội
- Tôn trọng tất cả các điều khoản Quốc Tế về Trách Nhiệm Xã Hội và các quy ước của họ.

Những điều trên sẽ đạt được bằng cách:

- Áp dụng một cách hệ thống các yêu cầu của Trách Nhiệm Xã Hội.
- Thiết lập và xem xét định kỳ các mục tiêu của Trách Nhiệm Xã Hội
- Nâng cao nhận thức cho nhân viên và các bên quan tâm thông qua sự đóng góp tích cực của họ.

TÌNH TRẠNG:

STT	Yếu tố	Yêu cầu của tiêu chuẩn	Tình trạng tại Vard Vũng Tàu
1.	Lao động trẻ em	<ul style="list-style-type: none"> Không có nhân viên nào dưới 15 tuổi, trừ khi luật pháp địa phương quy định độ tuổi cao hơn 	<ul style="list-style-type: none"> Không có nhân viên nào làm việc tại Vard dưới 18 tuổi
2.	Lao động ép buộc	<ul style="list-style-type: none"> Không có lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc dưới bất kỳ tình trạng nào (VD: lao động bị ràng buộc, ép buộc và tù nhân) 	<ul style="list-style-type: none"> Vard không khuyến khích hoặc ủng hộ việc sử dụng lao động cưỡng bức hoặc lao động bắt buộc Các điều kiện và điều khoản làm việc được thông báo trước khi vào Công ty.
3.	Sức khỏe và An Toàn	<ul style="list-style-type: none"> Cung cấp một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh. Thực hiện các bước phù hợp nhằm ngăn ngừa các tai nạn và sự tổn hại đến sức khỏe của nhân viên Giảm thiểu các nguyên nhân gây ra các nguy cơ vốn có trong môi trường làm việc. Có đại diện chịu trách nhiệm về tất cả các hoạt động sức khỏe và an toàn 	<ul style="list-style-type: none"> Vard đã được cấp chứng nhận cho hệ thống OHSAS 18001 và ISO 9001 và đã thực hiện việc nhận diện được các mối nguy hiểm về sức khoẻ, an toàn và môi trường trong các hoạt động, thực hiện các biện pháp thích hợp để kiểm soát các rủi ro liên quan Tiến hành khám sức khỏe định kỳ cho nhân viên Tổ chức các khóa tập huấn về Sức khỏe, An toàn và Môi trường Cung cấp nước uống và các tiện nghi khác cho nhân viên

STT	Yêu tố	Yêu cầu của tiêu chuẩn	Tình trạng tại Vard Vũng Tàu
4.	Tự do tham gia các đoàn thể	<ul style="list-style-type: none"> Thành lập và tham gia Công Đoàn mà họ lựa chọn Thương lượng tập thể 	<ul style="list-style-type: none"> Vard tôn trọng quyền thành lập, tham gia công đoàn và thương lượng tập thể với Công ty của tất cả các nhân viên
5.	Phân biệt đối xử	<ul style="list-style-type: none"> Đối xử công bằng với tất cả nhân viên trong những trường hợp: tuyển dụng, đào tạo, thăng chức và năng lực dựa vào chủng tộc, tầng lớp xã hội, quốc tịch, khuyết tật, giới tính, khuynh hướng tình dục, thành viên nghiệp đoàn. 	<ul style="list-style-type: none"> Vard có chính sách không tham gia hoặc ủng hộ bất kỳ sự phân biệt đối xử nào trong việc tuyển dụng, bồi thường, tiếp cận đào tạo, thăng chức, chấm dứt hợp đồng dựa vào chủng tộc, tầng lớp xã hội, quốc tịch, tôn giáo, khuyết tật vv.
6.	Xử lý kỷ luật	<p>Không được tham gia hay ủng hộ:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sử dụng nhục hình Cưỡng chế tinh thần hoặc thể xác Xúc phạm nhân viên 	<ul style="list-style-type: none"> Vard không tham gia hay ủng hộ việc sử dụng nhục hình, cưỡng chế tinh thần hoặc thể xác và xúc phạm bất cứ nhân viên nào.
7.	Thời gian làm việc	<ul style="list-style-type: none"> Thời gian làm việc không vượt quá 48h/ tuần Thời gian làm việc tăng ca không vượt quá 300h/ năm 	<ul style="list-style-type: none"> Vard tuân thủ pháp luật về thời gian làm việc và làm tăng ca
8.	Thù lao	<ul style="list-style-type: none"> Đảm bảo mức thù lao mà người lao động nhận được đủ để chi trả tiền thức ăn, quần áo, nhà ở cho bản thân và người phụ thuộc của họ. 	<ul style="list-style-type: none"> Vard đảm bảo tiền lương luôn đủ để đáp ứng nhu cầu cơ bản của người lao động.
9.	Hệ thống quản lý	<ul style="list-style-type: none"> Công bố chính sách về Trách Nhiệm Xã Hội và điều kiện lao động của công ty 	<ul style="list-style-type: none"> Vard đã có chính sách Trách Nhiệm Xã Hội. Mục tiêu xã hội là liên quan đến tất cả các bên quan tâm như nhà thầu, nhà cung cấp và nhân viên của họ và thông báo cho họ thực hiện Trách Nhiệm Xã Hội.

CHỨNG NHẬN CỦA TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI

SA 8000 được đánh giá và chứng nhận hoàn toàn độc lập bởi bên thứ ba. Công ty chúng tôi đã được Bureau Veritas Certification Việt Nam cấp chứng nhận SA 8000.

Mọi thông tin chi tiết xin vui lòng liên hệ: Bureau Veritas Certification Việt Nam – tầng 4 – tòa nhà Etown 1 – số 364 Đường Cộng Hòa – Quận Tân Bình – thành phố Hồ Chí Minh – Việt Nam

